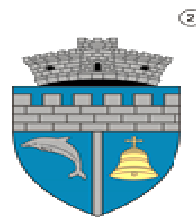




ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA ISTRIA
CONSILIUL LOCAL
Str. Primăriei nr. 10
localitatea Istria, județul Constanța
telefon/fax 0241522581
e-mail- secretar.istria@gmail.com
site- www.primaria-istria.ro
cod poștal 907155, cod fiscal 4859801



HOTĂRÂRE
pentru aprobarea raportului privind activitatea
asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din
comuna Istria, județul Constanța, în semestrul II al anului
2023

Consiliul Local al Comunei Istria, județul Constanța, întrunit în ședința ordinară din data de 09.02.2024.

Având în vedere:

- proiectul de hotărâre privind aprobarea raportului privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Istria, județul Constanța, în semestrul II al anului 2023, inițiat de dl. primar Mihai Ionescu;
- referatul de aprobare al primarului comunei Istria la acest proiect de hotărâre ;
- raportul compartimentului asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Istria, județul Constanța;
- avizul comisiei pentru învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport, activități social culturale, a Consiliului Local Istria;
- avizul de legalitate al secretarului general al Comunei Istria;

În baza prevederilor:

- art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.29 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G 268/2007;
- art.129 alin.(2) lit.d), alin.(7) lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ;;

În temeiul dispozițiilor art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Istria, județul Constanța, în semestrul II al anului 2023, conform anexei, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Secretarul general al Comunei Istria va comunica prezenta hotărâre primarului Comunei Istria, județul Constanța,

compartimentului asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Istria, Prefectului județului Constanța și o va face publică prin afișarea la sediul Consiliului Local al Comunei Istria și pe pagina de internet a Primăriei Comunei Istria.

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu 11 voturi ,, pentru,, , 0 ,, abțineri,, și ___0__ voturi ,, împotriva,, din totalul de 11 consilieri locali prezenți la ședință. Total consilieri locali în funcție 11 (unsprezece).

Președinte de ședință
Consilier local,

Mușat Gheorghe

Contrasemnează,
Secretarul general al comunei Istria

Răducan Petrică

Istria, 09 februarie 2024 .
Nr.7

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL II
AL ANULUI 2023

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, compartimentul asistență socială din aparatul de specialitate al primarului comunei Istria, județul Constanța, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local Istria.

Potrivit art.29 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G nr.268/2007, cu modificările și completările ulterioare, raportul conține date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- Dinamica angajării asistenților personali;
- Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul autorității administrației publice locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform prevederilor H.C.L Istria nr.2/2016 pentru modificarea anexelor nr.1 și nr.2 la HCL nr.31/2013 sunt aprobate un număr de 14 posturi de asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav.

Ținând cont de aceste aspecte, în semestrul II al anului 2023, raportăm următoarele:

Dinamica angajării asistenților personali

- a) Asistent personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

- b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare;

Pentru semestrul II al anului 2023, raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Luna	Nr. asistenți	Cost
1	IULIE	13	27268
2	AUGUST	13	25902
3	SEPTEMBRIE	12	24343
4	OCTOMBRIE	12	29835
5	NOIEMBRIE	12	27588
6	DECEMBRIE	12	29466

Evoluția persoanelor cu handicap grav beneficiare de indemnizație lunară:

Nr. Crt.	Luna	Nr. indemnizații	Cost
1	IULIE	5	9490
2	AUGUST	5	9490
3	SEPTEMBRIE	4	7592
4	OCTOMBRIE	4	8316
5	NOIEMBRIE	4	8316
6	DECEMBRIE	4	5545

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav s-a realizat la data fixată de 05 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art.144 alin.(1) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art.37 alin.(1) lit.c) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Conform prevederilor art.37 alin.(2) și alin.(3) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada concediului de odihnă angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea, inclusiv.

În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât pe raza comunei Istria, județul Constanța nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea în această perioadă a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal. În semestrul II al anului 2023 nu a solicitat efectuarea concediului de odihnă nici un asistent personal.

Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că în conformitate cu prevederile art.38 lit.a) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Facem mențiunea că, până în prezent, instituția noastră nu a derulat nici un program de instruire.

Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2023 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap. În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali și nici abateri disciplinare ale acestora care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului muncii.

În concluzie , apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Istria în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

Președinte de ședință
Consilier local,

Mușat Gheorghe

Contrasemnează,
Secretarul general al comunei Istria

Răducan Petrică